**MOSiR.0030.27.2025 Wolsztyn, 24 września 2025 r.**

**ZARZĄDZENIE NR 27.2025**

**DYREKTORA**

**MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WOLSZTYNIE**

**Z DNIA 24 WRZEŚNIA 2025 ROKU**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wolsztynie**

Działając na podstawie art. 47 ust. 1, w związku z art. 9 a ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz w związku z § 10 ust. 5 Statutu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XVI/170/2019 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, **zarządza się, co następuje:**

**§1.** Załącznik nr 1 do Regulaminu funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego  
 w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiący załącznik do Zarządzenia   
nr 12.2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie z dnia 23 maja 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego   
w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§2.** Do Regulaminu funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego w Miejskim Ośrodku Sportu   
i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 12.2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie z dnia 23 maja 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego w Miejskim Ośrodku Sportu   
i Rekreacji w Wolsztynie, dodaje się załącznik nr 6 o brzmieniu ustalonym w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§3.** Wykonanie zarządzenia powierza się starszemu inspektorowi ds. kadrowo-finansowych.

**§4.** Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi MOSiR w Wolsztynie.

**§5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor MOSiR w Wolsztynie

/-/ Jarosław Inda

Przygotowała:

Ilona Lisiewicz

**Załącznik nr 1**

do Zarządzenia nr 27.2025

Dyrektora MOSiR w Wolsztynie

z dnia 24 września 2025 r.

**Załącznik nr 1: Obszar objęty systemem monitoringu wizyjnego**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Lokalizacja systemu monitoringu** | **Ilość kam.** | **Typ połączeń**  **Rej.-kam.** | **Rodzaj systemu** | **Czas przechowywania nagrania** |
| 1. | Pływalnia Miejska  w Wolsztynie monitoring zewnętrzny wokół obiektu | 6 | LAN | monitoring | 14 dni |
| 2. | Pływalnia Miejska  w Wolsztynie monitoring wewnętrzny\* | 21 | LAN | monitoring | 14 dni |
| 3. | Kompleks Sportowy „Orlik” - Skatepark  w Wolsztynie monitoring  zewnętrzny wokół obiektu | 3 | LAN | monitoring | 14 dni |
| 4. | Stadion Miejski  w Wolsztynie monitoring  zewnętrzny wokół obiektu | 5 | LAN | monitoring | 22 dni |
| 5. | Stadion Miejski  w Wolsztynie monitoring wewnętrzny\*\* | 11 | LAN | monitoring | 22 dni |
| 6. | Camping „Ustronie” monitoring zewnętrzny wokół obiektu | 7 | LAN | monitoring | 14 dni |
| 7. | Camping „Ustronie” monitoring wewnętrzny\*\*\* | 2 | LAN | monitoring | 14 dni |

\* hala basenowa, zjeżdżalnia, hol główny, ciągi komunikacyjne, szatnia, sala fitness, pomieszczenie ratowników.

\*\*hol, recepcja, szatnia, sala fitness, siłownia, sala restauracyjna, wejście do sauny, ciągi komunikacyjne,

\*\*\*recepcja

**Załącznik nr 2**

do Zarządzenia nr 27.2025

Dyrektora MOSiR w Wolsztynie

z dnia 24 września 2025 r.

**WZÓR OŚWIADCZENIA**

**DOTYCZĄCEGO MONITOROWANIA**

Ja, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*imię i nazwisko pracownika/osoby świadczącej pracę   
z innego tytułu*) wykonujący pracę na stanowisku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wolsztynie przyjmuję do wiadomości, że u mojego pracodawcy stosowany jest monitoring wizyjny w celu zapewnienia porządku publicznego, bezpieczeństwa obywateli, ochrony mienia oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom administratora   
i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

|  |  |
| --- | --- |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (imię i nazwisko – czytelny podpis;  data złożenia oświadczenia) |