**MOSiR.0030.26.2025 Wolsztyn, 19 września 2025 r.**

**ZARZĄDZENIE NR 26.2025**

**DYREKTORA**

**MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WOLSZTYNIE**

**Z DNIA 19 WRZEŚNIA 2025 ROKU**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy   
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie**

Na podstawie art. 1042 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277) oraz na podstawie § 10 ust. 5 Statutu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XVI/170/2019 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 30 grudnia 2019 r.   
w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, **zarządza się, co następuje:**

**§1.**W Regulaminie pracy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 16.2023 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie   
z dnia 17 sierpnia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, zmienionego Zarządzeniem nr 21.2023 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie z dnia 24 października 2023 r. zmieniające zarządzenie   
w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji   
w Wolsztynie, zmienionego Zarządzeniem nr 28.2023 Dyrektora MOSiR   
w Wolsztynie z dnia 24 listopada 2023 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie oraz zmienionego Zarządzeniem nr 3.2025 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie z dnia   
16 stycznia 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, wprowadza się następujące zmiany:

1. **§ 29 pkt 1 ust. 1) Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:**

„1. Ustala się następujący czas pracy na niżej wymienionych stanowiskach:

* 1. pracownik zatrudniony na stanowisku starszego inspektora ds. kadrowo-finansowych ze względu na umiarkowany stopień niepełnosprawności, świadczy pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 700 - 1400.

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy.

* 1. pracownik zatrudniony na stanowisku inspektor ds. księgowo-kadrowych ze względu na umiarkowany stopień niepełnosprawności świadczy pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 730 – 1430

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

* 1. pracownicy zatrudnieni na stanowisku referent ds. kadrowo-księgowych, główny księgowy, kierownik obiektu sportowego i turystycznego świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 700 – 1500

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

* 1. pracownicy zatrudnieni na stanowisku instruktor rekreacji ruchowej świadczą pracę w ruchomym systemie czasu pracy od wtorku do soboty,   
     w godzinach:
* wtorek - 1300 - 2100
* środa - 1300 - 2100
* czwartek - 1300 - 2100
* piątek - 1300 - 2100
* sobota - 800 - 1600

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

1. pracownicy zatrudnieni na stanowisku starszy ratownik wodny, ratownik wodny oraz kasjer świadczą pracę w ruchomym systemie czasu pracy od poniedziałku do niedzieli i w święta, według ustalonych harmonogramów na dwie zmiany, w godzinach:

* I zmiana - 600 - 1400
* II zmiana - 1400 - 2200

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

1. pracownicy, których głównym miejscem pracy jest Pływalnia Miejska   
   w Wolsztynie, zatrudnieni na stanowisku technologa, konserwatora   
   i robotnika świadczą pracę w ruchomym systemie czasu pracy od poniedziałku do niedzieli i w święta, według ustalonych harmonogramów na dwie zmiany, w godzinach:
2. poniedziałek, środa, czwartek oraz piątek:

* I zmiana - 500 - 1400
* II zmiana - 1400 - 2300

1. wtorek:

* I zmiana - 500 - 1500
* II zmiana - 1500 - 100

1. sobota oraz niedziela – godziny pracy uzależnione są od potrzeb pracodawcy:

* I zmiana - 500 - 1400 lub 500 - 1700
* II zmiana - 1400 - 2300 lub 1700 - 500

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany godzin pracy;

1. pracownicy zatrudnieni na stanowisku starsza pokojowa świadczą pracę   
   w ruchomym systemie czasu pracy od poniedziałku do niedzieli i w święta według ustalonych harmonogramów na dwie zmiany, w godzinach:
2. od poniedziałku do piątku:

* I zmiana - 500 - 1300
* II zmiana - 1300 - 2100

1. od soboty do niedzieli:

* 500 - 1300

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

1. pracownicy, których głównym miejscem pracy jest Stadion Miejski   
   w Wolsztynie, zatrudnieni na stanowisku starszy recepcjonista oraz recepcjonista świadczą pracę w ruchomym systemie czasu pracy od poniedziałku do niedzieli i w święta według ustalonych harmonogramów na dwie zmiany, w godzinach:

* I zmiana - 700 - 1900
* II zmiana - 1900 - 700

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;

1. pracownicy, których głównym miejscem pracy jest Stadion Miejski   
   w Wolsztynie, zatrudnieni na stanowisku konserwator i robotnik świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 600 – 1400. W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy. W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy;
2. pracownicy, których głównym miejscem pracy jest Camping „Ustronie”   
   w Karpicku, zatrudnieni na stanowisku konserwator, robotnik   
   i recepcjonista świadczą pracę w ruchomym systemie czasu pracy od poniedziałku do niedzieli i w święta, według ustalonych harmonogramów na trzy zmiany, w godzinach:

* I zmiana - 600 - 1400
* II zmiana - 1400 - 2200
* III zmiana - 2200 - 600

W uzasadnionych przypadkach pracodawca zastrzega sobie możliwość zmiany w/w godzin pracy.

**§2.**Wykonanie zarządzenia powierza się starszemu inspektorowi ds. kadrowo-finansowych.

**§3.**Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie.

**§4.**Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Dyrektor MOSiR w Wolsztynie

/-/ Jarosław Inda

Przygotowała:

Ilona Lisiewicz