**MOSiR.0030.22.2025 Wolsztyn, 10 lipca 2025 r.**

**ZARZĄDZENIE NR 22.2025**

**DYREKTORA**

**MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WOLSZTYNIE**

**Z DNIA 10 LIPCA 2025 ROKU**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia**

**Regulaminu wynagradzania pracowników**

**Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie**

Na podstawie art. 772 § 1 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.) oraz na podstawie § 10 ust. 5 Statutu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XVI/170/2019 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 30 grudnia 2019 r.   
w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji w Wolsztynie   
i obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 października 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638), **zarządza się, co następuje:**

**§1.** W Zarządzeniu nr 1/4/20215 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie z dnia 16 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 18 Regulaminu wynagradzania, otrzymuje następujące brzmienie:

*„Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi w okresie niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, nieobecności związanej z urlopem macierzyńskim lub rodzicielskim, za które to pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W związku z tym dodatku za wieloletnią pracę nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS.”*

1. § 40 ust. 4 Regulaminu wynagradzania, otrzymuje następujące brzmienie:

*„ Dodatek funkcyjny przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w pełnej wysokości. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą pracownika, lub chorym członkiem rodziny lub urlopem związanym   
z macierzyństwem lub rodzicielstwem, dodatek funkcyjny za ten okres nie jest wliczany do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków wypłacanych   
z ubezpieczenia społecznego.”*

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Starszemu inspektorowi ds. kadrowo-finansowych.

**§3.** Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie.

**§4.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń.

Dyrektor MOSiR w Wolsztynie

/-/ Jarosław Inda

Przygotowała:

Ilona Lisiewicz