**MOSiR.0030.1.2025 Wolsztyn, 15 stycznia 2025 r.**

 **ZARZĄDZENIE NR 1.2025**

**DYREKTORA**

**MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WOLSZTYNIE**

**Z DNIA 15 STYCZNIA 2025 ROKU**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia**

 **Regulaminu wynagradzania pracowników**

**Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie**

Na podstawie art. 772 § 1 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy
(t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz na podstawie § 10 ust. 5 Statutu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XVI/170/2019 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 30 grudnia 2019r. w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Sportu i Rekreacji w Wolsztynie i obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 października 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
(t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638), **zarządza się, co następuje:**

**§1.** W Zarządzeniu nr 1/4/20215 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie z dnia 16 kwietnia 2015 r.
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu
i Rekreacji w Wolsztynie, wprowadza się następujące zmiany:

1. załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania, otrzymuje brzmienie określone
w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Starszemu inspektorowi ds. kadrowo-finansowych.

**§3.** Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie.

**§4.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty i ma zastosowanie do wynagrodzeń za miesiąc styczeń 2025 r.

Przygotowała: Dyrektor MOSiR w Wolsztynie

Ilona Lisiewicz /-/ Jarosław Inda

Załącznik

do Zarządzenia nr 1.2025 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie

z dnia 15 stycznia 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia

Regulaminu wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie

**TABELA II**

**KATEGORIE ZASZEREGOWANIA OBOWIĄZUJĄCE NA STANOWISKACH PRACY**

**ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W MOSIR**

**MAKSYMALNE WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,**

**DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ KWALIFIKACJE WYMAGANE**

**NA TYCH STANOWISKACH**

1. **Stanowiska kierownicze i urzędnicze**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Wymagania kwalifikacyjne** | **Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy** **w latach** |
| **Stanowiska kierownicze urzędnicze** |
| 1. | Dyrektor (kierownik) jednostki | XXII | wyższe | 5 | 9 |
| 2. | Główny księgowy | XIX | wg odrębnych przepisów |
| 3. | Kierownik wydziału (działu, zespołu, pracowni,, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej) | XVIII | wyższe | 5 | 1 |
| 4. | Zastępca kierownika wydziału (działu, zespołu, pracowni,, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej) | XVII | wyższe | 4 | 1 |
| **Stanowiska urzędnicze** |
| 5. | Główny specjalista,starszy inspektor | XVII | wyższe | 4 | - |
| 6. | Inspektor, starszy specjalista, starszy księgowy, starszy technolog | XV | wyższe | 3 | - |
| 7. | Podinspektor, specjalista, technolog | XIV | wyżsześrednie | -3 | - |
| 8. | Samodzielny referent,  | XII | wyżsześrednie | 14 | -- |
| 9. | Starszy referent, księgowy | X | wyżsześrednie | -2 | -- |
| 10. | Referent, kasjer | IX | średnie | 1 | - |

1. **Stanowiska pomocnicze i obsługi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy** **w latach** | **Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego** |
| 1. | Starszy ratownik wodny  | XIII | wg odrębnych przepisów |
| 2. | Ratownik wodny | X | wg odrębnych przepisów |
| 3. | Starszy recepcjonista, starszy konserwator | IX | średnie, zasadnicze | 23 | -- |
| 4. | Recepcjonista | VIII | średnie,  | 2 | - |
| 5. | Konserwator | VIII | zasadnicze | - | - |
| 6. | Starsza pokojowa | VII | podstawowe | 3 | - |
| 7. | Pokojowa  | VI | podstawowe | - | - |
| 8. | Robotnik | VI | podstawowe | - | - |

1. **Ośrodki sportu i rekreacji**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy w latach** | **Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego** |
| **Stanowiska pomocy i obsługi** |
| 1. | Kierownik obiektu sportowego i turystycznego | XI-XVI | średnie | 4 | 1 |
| 2. | Instruktor dyscypliny sportu, instruktor sportu osób niepełnosprawnych, instruktor rekreacji ruchowej | XI | według odrębnych przepisów |

1. **Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Wymagania kwalifikacyjne** |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy w latach** | **Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego** |
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII | wyższe | 4 | - |
| XI | wyższe,średnie | 35 | -- |
| X | wyższe,średnie | 24 | -- |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | IX | wyższe,średnie | -3 | -- |
| VIII | średnie | 2 | - |
| VII | średnie | - | - |