**MOSiR.0030.1.2024 Wolsztyn, 17 stycznia 2024 r.**

 **ZARZĄDZENIE NR 1.204**

**DYREKTORA**

**MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WOLSZTYNIE**

**Z DNIA 17 STYCZNIA 2024 ROKU**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia**

 **Regulaminu wynagradzania pracowników**

**Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie**

Na podstawie art. 772 § 1 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530)
i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U.
z 2021 r., poz. 1960) **zarządza się, co następuje:**

**§ 1.** W Zarządzeniu nr 3.2023 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie z dnia 9 lutego 2023r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie, wprowadza się następujące zmiany:

1. załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania, otrzymuje brzmienie określone
w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadrowo-finansowych.

**§ 3.** Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty i ma zastosowanie do wynagrodzeń naliczanych od 1 stycznia 2024 r.

 Dyrektor MOSiR w Wolsztynie

 /-/ *Jarosław Inda*

Przygotowała:

Ilona Lisiewicz

Załącznik

do Zarządzenia nr 1.2024 Dyrektora MOSiR w Wolsztynie

z dnia 17 stycznia 2024 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia

Regulaminu wynagradzania pracowników

Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wolsztynie

**TABELA I**

**MAKSYMALNE STAWKI MIESIĘCZNYCH KWOT**

**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Kategoria zaszeregowania** | **Maksymalna kwota w złotych** |
| 1. | I | 4.300 |
| 2. | II | 4.500 |
| 3. | III | 4.700 |
| 4. | IV | 4.900 |
| 5. | V | 5.100 |
| 6. | VI | 5.300 |
| 7. | VII | 5.500 |
| 8. | VIII | 5.700 |
| 9. | IX | 5.900 |
| 10. | X | 6.100 |
| 11. | XI | 6.300 |
| 12. | XII | 6.600 |
| 13. | XIII | 6.900 |
| 14. | XIV | 7.200 |
| 15. | XV | 7.500 |
| 16. | XVI | 7.800 |
| 17. | XVII | 8.100 |
| 18. | XVIII | 8.400 |
| 19. | XIX | 8.700 |
| 20. | XX | 9.000 |
| 21. | XXI | 9.300 |
| 22. | XXII | 9.600 |